



CITTÀ DI CORIGLIANO CALABRO

Provincia di Cosenza

Via A. Moro, 4 - 87064 tel. 0983-83851 fax 0983-82145

Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dipendente.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Il Comune di Corigliano Calabro in attuazione degli artt. 3 e 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente dagli Enti del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 01.04.1999 e dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni, ha attivato la procedura per dotarsi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente ed in data 29.12.2011 la delegazione trattante, a seguito di più incontri, ha sottoscritto l'ipotesi per il biennio 2011-2012.

Lo stesso art. 40 del citato D. Lgs. n. 165/2001 al comma 3-sexies, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, che devono essere certificate dagli organi di controllo.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

L'obiettivo della Contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

In ossequio alle disposizioni introdotte dall'art. 9, comma 2bis, del D. L. n. 78 del 31.05.2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per una corretta applicazione della predetta disciplina, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento ovvero al fondo complessivo delle risorse decentrate, comprensivo sia delle risorse stabili che di quelle variabili.

Dall'ipotesi di accordo, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, si rilevano le modalità utilizzate per la quantizzazione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2011, effettuata nel rispetto della disciplina prevista dai contratti collettivi nazionali. Nel prospetto che segue si riportano gli importi relativi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, suddivisi per tipologie contrattuali.

<i>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</i>	€ 630.483,79
<i>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI</i>	€ 10.735,34
<i>TOTALE COMPLESSIVO</i>	€ 641.219,13

Atteso che, a seguito sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2010, il fondo delle risorse decentrate stabili e delle risorse variabili ammonta complessivamente ad € 641.219,13, si può confermare il rispetto del vincolo imposto dall'art. 9, comma 2bis, del D. L. n. 78/2010, in quanto il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, risulta essere di pari importo a quello utilizzato nell'anno precedente.

Successivamente, è stata effettuata la verifica in ordine al rispetto del vincolo teso alla riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il fondo da utilizzare nell'anno 2011 deve essere decurtato dell'importo di € 22.400,34 rispetto a quello costituito nell'anno 2010, così come descritto nella seguente tabella:

<i>FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE</i>	ANNO 2010	Riduzione del fondo anno 2011 in rapporto ai cessati	Fondo risorse per l'anno 2011
<i>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI</i>	€ 641.219,13	€ 22.400,34	€ 618.818,79

In fase di negoziazione del CCDI sono stati disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 4 del CCNL 01/04/1999. Le scelte operate si riassumono come segue:

1. L'accordo per la contrattazione decentrata integrativa ha disciplinato esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/1/2004.
2. In tale ottica, il contratto è stato definito nei limiti delle risorse complessive disponibili nel fondo delle risorse decentrate. Tali risorse sono state utilizzate per il finanziamento dei singoli istituti contrattuali riferiti al salario accessorio.

Con l'accordo sottoscritto è stata disciplinata la progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie. Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, per tali progressioni economiche non viene destinata alcuna risorsa.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e sulla base delle risorse aggiuntive eventualmente previste dai contratti successivi, come si evince dalla Tabella "A" allegata all'ipotesi di CCDI riferita all'anno 2011 predisposta dall'Ufficio personale.

Le risorse decentrate stabili utilizzate per il trattamento economico, dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2011.

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	IMPORTO
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 98 245,00
Progressione economica interna alla categoria	€ 340 573,79
TOTALE	€ 438 818,79

Le risorse decentrate variabili e le eccedenze di risorse decentrate stabili, per un importo complessivo pari ad € 177 822,19, inferiori a quelle disponibili pari ad € 180 000,00, vengono utilizzate per il trattamento economico, dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo, come di seguito riportate con riferimento all'anno 2011.

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	IMPORTO
Indennità di turno	€ 62 000,00
Indennità di rischio	€ 14 500,00
Indennità di maneggio valori	€ 371,64
Indennità di disagio	€ 26 500,00
Compenso per specifiche responsabilità, di cui alla lettera f) dell'art. 17	€ 66 210,56
Compenso per specifiche responsabilità, di cui alla lettera i) dell'art. 17	€ 1 800,00
Risorse destinate al finanziamento della produttività individuale e collettiva	€ 6 500,00
TOTALE	€ 177 882,19

Relativamente alle risorse destinate all'incentivazione per la progettazione interna previste dall'art. 92 del D. Lgs. n. 163 del 12.04.2006, sono state quantizzate in € 90.000,00, da ripartire secondo come da regolamento vigente.

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2011, come quantificate, nell'allegato A) all'ipotesi di CCDI, in € 180.000,00, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziaria e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale e risultano finanziati gli oneri riflessi a carico del Comune.

Con l'ipotesi di CCDI hanno trovato disciplina le relazioni sindacali, l'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali, le forme di partecipazione.

Ha trovato disciplina la gestione delle risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa, in ossequio alle disposizioni di leggi vigenti.

Le risorse decentrate sono costituite annualmente ed attraverso la contrattazione annuale le

risorse decentrate sono destinate al finanziamento del trattamento economico degli istituti contrattuali nel rispetto, in particolare, dei limiti delle risorse decentrate stabili.

- 2 GEN. 2012

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

(Dr. Donato Michele LIZZANO)

